

# AGGIORNA n 78 del 03/07/2020

## DIREZIONI

**LIVIA MORONE**  
Dottoressa Commercialista  
Consulente del Lavoro  
Revisore Contabile

**FABRIZIO D'AGOSTINI**  
Avvocato Cassazionista

## AREA CONSULENZA COMMERCIALISTICA

Dott.ssa **MARIATERESA BIANCHETTO**  
Dott.ssa **CRISTINA BROSCAUTANU**

Dott. **ANTONIO GAMMA**  
Dott. **ALBERTO GASPARINI**  
Dott. **MARCO ZANIN**

Dott. **GIANPAOLO SANDRETTA**

**SABRINA LEONE**  
Analista Contabile

Rag. **ROBERTA PALMIERI**  
Rag. **EUGENIA RUSSO**

**ALESSANDRO ZAVATTARO**

## AREA CONSULENZA DEL LAVORO

**FERDINANDO CALABRESE**  
Consulente Del Lavoro

Dott. **IVANO POCI**  
Dott.ssa **ANTONELLA DI NAPOLI**

## AREA CONSULENZA LEGALE

**PIETRO FLORIS**  
Avvocato Of counsel

**RAFFAELE GAMMAROTA**  
Avvocato Of counsel

**GABRILLE BAROUCH**  
Dottoressa in Giurisprudenza

## COORDINAMENTO INTERNO

Rag. **ALESSANDRA PORRO**  
NADIA ANGELILLO

## COMUNICAZIONE E RISORSE UMANE

CINDY CORRADI

## AMMINISTRAZIONE

**IVANA PICCIAU**  
Analista Contabile

Dott.ssa **DIANA PREOTEASA**  
Rag. **EMANUELA JAYME**  
CINDY CORRADI

Partnership con: **DMZ SRL**  
**SERVIZI INTERDISCIPLINARI**

## NUOVO DECRETO POTENZIATI GLI AMMORTIZZATORI SOCIALI

Il nuovo Decreto Legge n. 151/2020 permette ai datori di lavoro che hanno fruito del **trattamento di integrazione salariale ordinario, straordinario o in deroga** di beneficiare in anticipo delle ulteriori quattro settimane originariamente previste per periodi decorrenti dal 1° settembre 2020.

Di conseguenza è ora possibile fruire fino al 31 agosto 2020 di un massimo di diciotto settimane (= 9+5+4) di integrazione salariale.

Ricordiamo che con il decreto legge precedente era stata disposta una proroga di 9 settimane a quelle già previste (9) con il Decreto 'Cura Italia', delle quali:

- **5 settimane da fruire entro il 31 agosto e**
- **4 settimane a copertura del periodo compreso tra il 1° settembre e il 31 ottobre 2020.**

In pratica le **4 settimane a completamento delle complessive 18 settimane utilizzabili dal 1° settembre possono essere usufruite subito**, così da non mettere i lavoratori e le aziende nelle condizioni di rimanere senza copertura di ammortizzatori sociali dal momento che alcuni hanno terminato o stanno terminando le prime 14 settimane.

Inoltre, il decreto dispone che, indipendentemente dal periodo di riferimento, i datori di lavoro che abbiano erroneamente presentato la domanda per trattamenti diversi da quelli a cui avrebbero avuto diritto o comunque con errori od omissioni che ne hanno impedito l'accettazione, **possano presentare la domanda nelle modalità corrette entro trenta giorni dalla comunicazione dell'errore.**

Lo Studio resta a disposizione per eventuali chiarimenti